

Unsere Führungsleitlinien

Präambel

Unser Ziel ist es, mit den Führungsleitlinien der Lebenshilfe Gießen ein gemeinsames Grundverständnis von Führung zu schaffen. Führungskräfte sind nicht nur Teil des Ganzen, sondern haben in ihrer Rolle als Führungskraft besondere Verantwortung. Sie identifizieren sich mit den Zielsetzungen der Lebenshilfe Gießen und setzen sich hierarchie- und bereichsübergreifend für deren Weiterentwicklung ein.

„Miteinander mehr bewegen“, davon gehen wir aus!

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchten sich engagieren und sind bereit, Verantwortung zu übernehmen. „Miteinander mehr bewegen“ lautete unser Motto zum 50 jährigen Jubiläum der Lebenshilfe Gießen. Dieser Satz stellt unsere Überzeugung dar bezogen auf unsere Anforderung der Einbindung aller am Prozess beteiligten Menschen.

Führungskräfte ermuntern zu selbständigem Handeln, geben Entscheidungsspielräume und fördern damit Initiative und Freude an der Arbeit. Sie motivieren ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu mehr Engagement, unterstützen die kreative Suche nach Lösungen und kommen so zu Ergebnissen, die auf breiterer Basis getragen werden.

Es ist darüber hinaus ihre Aufgabe mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Kriterien zu definieren, an Hand derer Qualität in ihrem Verantwortungsbereich beurteilt werden soll.

Führungskräfte sind Vorbilder

...weil Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich an ihnen orientieren.

Führungskräfte geben Ziele vor und schaffen so einen klaren Orientierungsrahmen.

In ihrem Verhalten zeichnen sie sich durch Offenheit, freundliche Ansprache, Transparenz und Vertrauenswürdigkeit sowie Zuverlässigkeit aus.

Übereinstimmung von Reden und Handeln ist Ausdruck ihrer Glaubwürdigkeit und ihrer Führungskompetenz.

Führungskräfte hinterfragen ihr Verhalten. Sie sind bereit, Neues zu lernen, sich weiterzuentwickeln und an Verbesserungen zu arbeiten.

Im Dialog - miteinander.

Führung heißt auch, zu vertrauen und Verantwortung zu übertragen. Führungskräfte informieren ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerecht und zeitnah über aktuelle Entwicklungen. Sie sorgen für eine professionelle Besprechungskultur.

Durch Information und Dialog fördern sie Beteiligung und Teamentwicklung in ihrem Organisationsbereich. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geben sie Raum ihre jeweiligen Kompetenzen einzubringen.

Entscheidungen treffen - klar und nachvollziehbar.

Führungskräfte treffen Entscheidungen unter Heranziehen und Bewerten der hierfür wesentlichen Informationen. Durch das Einbeziehen der Kenntnisse und Erfahrungen beteiligen sie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vorbereitung von Entscheidungen. Sie übernehmen klar die Entscheidungsverantwortung und erläutern die getroffenen Entscheidungen, damit diese eine größtmögliche Akzeptanz finden.

Ideen und Innovationen bringen uns weiter

Führungskräfte informieren sich auch außerhalb ihrer Einrichtung und ihres Wirkungskreises über aktuelle Entwicklungen sowie politische und gesellschaftliche Veränderungen. Diese Informationen lassen sie in ihre strategischen und operativen Planungen einfließen.

Führungskräfte sind verpflichtet Visionen und Handlungsstrategien zu entwickeln, damit Innovation entsteht und umgesetzt wird.

Gemäß unserem Grundsatz „Nicht ja aber, sondern warum eigentlich nicht“, motivieren sie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Einbringen eigener Ideen. Sie zeigen damit Veränderungsbereitschaft und ermöglichen Weiterentwicklung.

Gleichzeitig fördern Führungskräfte auch bei ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den „Blick über den Tellerrand“. Sie greifen Ziel führende Vorschläge auf und unterstützen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv im Prozess der Umsetzung.

Feedback ermöglicht den gemeinsamen Erfolg

Führungskräfte geben anhand ihrer Beobachtung konkrete Rückmeldung über Verhalten und Leistungen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sie üben konstruktive Kritik, benennen Stärken und Schwächen, sind dabei behilflich, Ressourcen zu erkennen und nutzbar zu machen. Sie fordern ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf, rechtzeitig Unterstützungsbedarf zu signalisieren und geben selbst Hilfestellung bei Problemen.

Personalgespräche - als ein wesentliches Führungsinstrument - begleiten diesen Prozess.

Führungskräfte ermutigen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einem Feedback bezogen auf das eigene Führungsverhalten. So bleiben sie authentisch und im Prozess der kontinuierlichen Verbesserung.

Wie Leitplanken die Grenze einer Fahrbahn markieren, geben diese Grundsätze Orientierung, setzen Eckpunkte und lassen notwendige Spielräume zu.

Wir freuen uns, wenn deren erfolgreiche Umsetzung nachhaltige Wirkung erzielt!